

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة 			
مسئول الوظيفة	مهندس نظم معلومات جغرافية	نوع الوظيفة	عقد سنوي
الدائرة	هيئة تنظيم النقل البري	الفئة الوظيفية	---
الإدارة/المديرية	وحدة أنظمة النقل الذكية	المجموعة النوعية	وظائف الهندسة المدنية
القسم/الشعبة	---	المستوى	الوظائف التخصصية (د)
مسئول وظيفة الرئيس المباشر	مدير وحدة أنظمة النقل الذكية	المسمى القياسي الدال	مهندس
رمز الوظيفة	30	مسمى الوظيفة الفعلي	مهندس نظم معلومات جغرافية
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع الوظيفة في وحدة أنظمة النقل الذكية وترتبط ارتباطاً مباشراً بمدير الوحدة			
2. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بالمساهمة في إنشاء وإدارة وتحليل البيانات الجغرافية المكانية الخاصة بقطاع النقل البري، ودعم متخذي القرار في الهيئة من خلال إعداد الخرائط والتحليلات المكانية، وفق الأنظمة والتعليمات المعتمدة وتحت إشراف مباشر .			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
<ol style="list-style-type: none"> 1. المساعدة في إدخال وتحديث البيانات الجغرافية المتعلقة بشبكات النقل البري. 2. إعداد الخرائط الرقمية والتقارير المكانية باستخدام أنظمة GIS 3. المساهمة في تحليل البيانات المكانية لدعم التخطيط والتنظيم في قطاع النقل. 4. دعم إدارة قواعد البيانات الجغرافية وصيانتها. 5. المساعدة في ربط البيانات الجغرافية مع الأنظمة الإلكترونية الأخرى في الهيئة. 6. المشاركة في جمع البيانات الميدانية والتحقق من دقتها. 			

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

7. الالتزام بمعايير جودة البيانات الجغرافية المعتمدة.
8. إعداد تقارير فنية أولية وخرائط توضيحية حسب الطلب.
9. المشاركة في تطوير وتحسين تطبيقات نظم المعلومات الجغرافية.
10. يقوم بأية مهام تسند إليه من قبل رئيسه المباشر ذات العلاقة بطبيعة العمل وضمن اختصاص الوظيفة.

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
شهرياً <input checked="" type="checkbox"/>	زملاء العمل المباشرين <input checked="" type="checkbox"/> موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة <input checked="" type="checkbox"/>	تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة <input checked="" type="checkbox"/> تنسيق العمل <input checked="" type="checkbox"/>

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية بالعمل / متوسط
القدرة على تذكر تتابع خطوات انجاز العمل، أو استيعاب حل المشاكل / متوسط
القدرة على اختيار طرق العمل من عدة اختيارات متقاربة / متوسط
الربط بين عناصر مختلفة والمسببات والنتائج / متوسط
تحليل الظواهر أو المشاكل الى مكوناتها الأساسية أو تحليل المعلومات للتوصل الى نتائج / متوسط
جمع أفكار متعددة لوضع فكرة جديدة أو التوصل الى الاستنتاجات من معطيات / متوسط
حل المشاكل باستخدام طرق وأساليب جديدة مبتكرة والتفكير خارج الصندوق / متوسط

4.3 مجال العمل وتأثيره

- تسهيل عمل الآخرين
- روتينية ذات تأثير بسيط داخل الوحدة

4.4 الصعوبة والتعقيد

- متوسط ذات طبيعة موحدة

4.5 المسؤولية الاشرافية



المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين

4.6 المجهود البدني

نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

جالس <input type="checkbox"/>		%100
4.7 ظروف العمل 		
بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل	
عادية (داخل المكتب) <input type="checkbox"/>	خفيفة	
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية 		
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ) <input type="checkbox"/>		
ماجستير هندسة مدنية / شعبة الهندسة المدنية / قسم هندسة المساحة		
5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية	
خبرة عملية ضمن اختصاص الوظيفة	من 0-4 سنوات	
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
مستوى التدريب ومجالاته	مدة التدريب	
ArcGIS / QGIS Advanced		
Spatial data analysis		
GIS for transportation planning		
5.2 الكفايات الوظيفية		
الكفاية المطلوبة	وصف الكفاية	مستويات اتقان الكفاية (اساسي، متوسط، متقدم، خبير)
الكفايات الفنية	<ul style="list-style-type: none"> • معرفة أساسية بمفاهيم نظم المعلومات الجغرافية والتحليل المكاني. • إلمام باستخدام برامج GIS مثل (ArcGIS/QGIS) • معرفة أولية بقواعد البيانات الجغرافية. • القدرة على تحليل البيانات وإعداد الخرائط 	متوسط
الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)		

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

متوسط	1. التميز في تقديم الخدمة	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)																						
متوسط	2. الشفافية في التعامل																							
متوسط	3. تحقيق العدالة																							
متوسط	4. الابتكار والتجديد																							
6. الموافقات																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>الأدوار</th> <th>المسمى الوظيفي</th> <th>الاسم</th> <th>التاريخ</th> <th>التوقيع</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>اعداد البطاقة</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>مراجعة البطاقة</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>اعتماد البطاقة</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع	اعداد البطاقة					مراجعة البطاقة					اعتماد البطاقة				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع																				
اعداد البطاقة																								
مراجعة البطاقة																								
اعتماد البطاقة																								